

ARBEIDSREGLEMENT

voor het Fabriekspersoneel der Ant. Jurgens' Margarinefabrieken Oss.

Vanaf 1 Juni 1915 zal het volgende Arbeidsreglement in onze fabriek van kracht zijn voor al onze arbeiders, met wien geen afzonderlijke schriftelijke overeenkomst is aangegaan.

Algemeene Bepalingen bij de Aanneming.

1. Ieder, door ons aangenomen mannelijke of vrouwelijke arbeider, met uitzondering van het kantoorpersoneel, is aan de bepalingen van dit reglement onderworpen.

Bij zijn aanneming teekent hij eene verklaring, dat hij zich met de bepalingen van dit reglement vereenigt en zal hem een exemplaar hiervan worden overhandigd.

Dit reglement is bovendien op verschillende plaatsen in onze fabriek aangeplakt.

Jeugdige arbeiders beneden 16 jaar worden door ons, zonder schriftelijke machtiging van hun vertegenwoordiger, niet aangenomen.

Werktijd.

2. Er zal gewerkt worden op alle werkdagen van het jaar en, bij aan ons gebleken noodzakelijkheid, ook op de door de Roomsche-Katholieke Kerk als Zondag te viereen of door de Regeering erkende Christelijke Feestdagen.

Met de Vastenavond- en Kermisdagen wordt evenals voorheen des Dinsdags circa een halven dag vrij gegeven.

Omtrent het werken op andere Feestdagen zullen telkens van te voren door ons beschikkingen worden gemaakt.

3. Voor den tijd van aanvang en eindigen van werktijd heeft men zich te richten naar de fabrieksklok welke met den plaatselijken tijd overeenstemt.

Alle arbeiders zullen steeds op tijd met de werkzaamheden moeten beginnen. Het werk moet dus prompt op tijd in de fabriek een aanvang nemen, zoodat iedereen reeds vóór den tijd waarop het werk begonnen wordt op zijn plaats in de fabriek moet aanwezig zijn.

Het penningstelsel zal zorgvuldig gehandhaafd worden.

4. Het verlaten der fabriek gedurende den werktijd is zonder verlof niet geoorloofd en kan dadelijke wegzending ten gevolge hebben.

5. Het binnenkomen en verlaten der fabriek moet langs den hoofdingang geschieden en kan niet voldoen aan dit voorschrift dadelijke wegzending ten gevolge hebben.

6. De werktijd bedraagt wekelijks 60 uren voor alle arbeiders boven 17 jaar en 58 uren voor de arbeiders onder 17 jaren. Het staat ons vrij den wekelijkschen werktijd van 60 uren over de afzonderlijke werkdagen te verdeelen echter zoodanig dat niet meer dan 11

uur, d. i. 1 ct. per uur extra.

Nachtturen. Hiervoor wordt betaald 22 cts per uur, d. i. 5 cts per uur extra. Deze gaan in om 9 uur 's avonds en duren tot 5 uur 's morgens.

Zondaguren. Hiervoor wordt betaald 27 cts per uur, d. i. 10 cts per uur extra. Zondaguren komen alleen voor op Zondagen en op die Feestdagen, bedoeld in bepaling No. 2 onder het hoofd „werktijd” 1e al. Wanneer deze Zondaguren tevens overuren zijn, wordt er 28 cts per uur voor vergoed, d. i. elf cent extra per uur.

Het meerdere bedrag voor de Zondaguren wordt te allen tijde uitgekeerd, onafhankelijk van het aantal werkuren per week.

Bovenstaande bepalingen omtrent overuren, nachtturen en Zondaguren gelden ook voor de arbeiders, wier loon lager is dan de aangenomen normale loonstandaard.

De nachtdienstregeling der laders met 50 cts extra voor iederen keer, dat er 's nachts teruggekomen wordt, blijft gehandhaafd, alsmede de 50 cts extra voor de inzetters bij de stukkenbank. De inzetters bij de stukkenbank krijgen deze 50 cts voor de verantwoordelijkheid, die zij voor het goed inpakken door hunne stukkenbank dragen.

Wanneer de Smelterij en de Karns 's Zaterdagmiddags na schafttijd moeten terugkomen, wordt hiervoor aan de betreffende arbeiders 50 cts extra vergoed wanneer deze arbeiders des Zondagsnachts daaropvolgend hunne werkzaamheden moeten hervatten.

Voor de Solo-afdeeling zijn de bovenstaande bepalingen niet van kracht, doch geldt daarvoor de volgende:

Loonstandaard Solo-afdeeling.

1 proefmaand	f 2.25 per week
van 13 — 14 jaar	„ 2.50 „ „
„ 14 — 15 „	„ 3.50 „ „
„ 15 — 16 „	„ 4.50 „ „
„ 16 — 17 „	„ 5.50 „ „
17 jaar en hooger: loon naar gedrag, bekwaamheid, ijver en kracht.	

De loonstandaard van de Solo-afdeeling geldt ook voor de arbeiders beneden 20 jaar op andere afdelingen werkzaam.

De wettelijk vastgestelde dienstregeling in de Solo-afdeeling blijft van kracht. Voor eventueel overwerken of werken op de dagen genoemd onder art. 2, 1ste alinea wordt aan de jongens beneden 17 jaar 10 cts per uur uitgekeerd; voor de arbeiders boven 17 jaar in de Solo-afdeeling werkzaam, gelden voor overuren, nachtturen en Zondaguren de betreffende bepalingen hierboven genoemd, n.l.

Aan opzichters, ploegbazen en voorwerkers zal het gewone loon worden uitbetaald voor dagen waarop niet gewerkt wordt.

Voor verzuim wegens ziekte zal hun het gewone loon worden uitbetaald, indien de Directie geen overwegende reden tot weigering heeft.

12. De uitbetaling van het loon geschiedt wekelijks en wel des Vrijdags; valt Vrijdag op een dag, dat wegens Feestdag niet gewerkt wordt, dan op den voorafgaanden dag, dat wel gewerkt wordt.

In geval van vertrek vóór den uitbetalingsdag, zal afrekening en uitbetaling van het verschuldigde loon op den dag van vertrek kunnen plaats hebben.

Het loon van den minderjarige zal worden uitbetaald aan diens vertegenwoordiger, indien deze zich tegen betaling aan den minderjarige verzet binnen vier weken na zijne indiensttreding.

Beëindiging der dienstbetrekking zonder opzegging

13. De arbeider kan door ons op staanden voet ontslagen worden met betaling van het loon over den opzeggingstermijn.

Deze opzeggingstermijn bedraagt voor den gewonen arbeider twee weken en voor den vakarbeider vier weken.

Indien door ons de opzeggingstermijn niet in acht genomen wordt, zal door ons voor elk geval van in verzuim zijn aan de een of andere instelling voor liefdadigheid of aan het Ziekenfonds van de R. K. Werklieden-Vereeniging te Oss f 500.— te betalen zijn.

De arbeider, welke den opzeggingstermijn niet in acht neemt, verbeurt het verdiende loon ten behoeve van het Zieken- en Ondersteuningsfonds onzer Vennootschap.

Hij zal bovendien dadelijk ontslagen kunnen worden zonder schadeloosstelling in geval van een der onderstaande dringende redenen, welke hem onverwijld zal medegedeeld worden.

Volgens B. W. Art. 1639 p.

1e. wanneer de arbeider bij de afsluiting der overeenkomst den werkgever heeft misleid door het vertoonen van valsche of vervalschte getuigschriften, of deze opzettelijk valsche inlichtingen heeft gegeven omtrent de wijze, waarop zijne vorige dienstbetrekking 'is geëindigd;

2e. wanneer hij, in ernstige mate, de bekwaamheid of geschiktheid blijkt te missen tot den arbeid, waarvoor hij zich heeft verbonden;

3e. wanneer hij zich, ondanks waarschuwing, overgeeft aan dronkenschap of aan liederlijk gedrag;

In het bijzonder verboden zijn: ruziemaken, praten, fluiten, lawaai maken etc.

Ook den arbeider staat het vrij zijn ontslag op staanden voet te nemen in de gevallen en op de voorwaarden bij de Wet bepaald. (B. W. 1639 O. & Q.)

Diversen.

14. Arbeidstorende bezoeken zijn niet toegelaten. Personen, welke arbeiders voedingsmiddelen brengen zullen zich daartoe slechts mogen bevinden in de daartoe bestemde lokalen op de bestemde tijden.

15. Voorwerpen, welke niet bij het werk behoeven dienst te doen, mogen niet door de arbeiders naar hun plaats worden meegenomen, maar moeten op de daarvoor bestemde plaats afgegeven worden.

16. Het gebruik van alcoholische dranken, zoowel als het uitspuwen van tabakspruimen en rooken zijn in de fabrieksklokken zonder uitzondering verboden.

17. In geval van ziekte of andere onverwachts opgekomen redenen van verhindering moet op den dag van afwezigheid daarvan kennis gegeven worden; in geval van den voormiddag, indien mogelijk, vóór tien uur, in geval van den namiddag, indien mogelijk, vóór 4 uur; bij gebreke hiervan kan de arbeider door ons ontslagen worden.

18. De arbeider door wiens schuld schade ontstaat, hetzij aan machines, werktuigen, fabriekaten, hetzij aan de fabrieksgebouwen of inrichtingen of anderszins, zal de schade, die daardoor ontstaat, moeten vergoeden.

Deze schadevergoeding kan in mindering van het loon gebracht worden.

19. Ieder arbeider heeft zich met de voorschriften ter vermindering van ongevallen bekend te maken en ten strengste daarop te letten.

Plicht der Opzichters, Ploegbazen en Voorwerkers.

20. De aangestelde Opzichters, Ploegbazen en Voorwerkers hebben toe te zien, dat overeenkomstig dit arbeidersreglement gehandeld wordt en iedere overtreding daarvan te onzer kennis te brengen; zij zijn zelf aan dit reglement onderworpen.

Overigens zullen zij zich moeten wachten de grenzen hunner bevoegdheid te overschrijden en wordt integendeel van hen verwacht, dat zij in elk opzicht den arbeider ten voorbeeld zullen zijn.

21. Bezwaren van de arbeiders gelieve men ons, resp. de Directie ter kennis te brengen.

Ziekenfonds.

22. De arbeiders, die in onzen dienst zijn of treden, met uitzondering van Opzichters, Ploegbazen en Voorwerkers, zijn ten aanzien van het Ziekenfonds verplicht lid te zijn.

Met de Vastenvond en Kerstdag voorheen des Dinsdags circa een halven dag vrij gegeven.

Omtrent het werken op andere Feestdagen zullen telkens van te voren door ons beschikkingen worden gemaakt.

3. Voor den tijd van aanvang en eindigen van werktijd heeft men zich te richten naar de fabrieksklok welke met den plaatselijken tijd overeenstemt.

Alle arbeiders zullen steeds op tijd met de werkzaamheden moeten beginnen. Het werk moet dus prompt op tijd in de fabriek een aanvang nemen, zoodat iedereen reeds vóór den tijd waarop het werk begonnen wordt op zijn plaats in de fabriek moet aanwezig zijn.

Het penningstelsel zal zorgvuldig gehandhaafd worden.

4. Het verlaten der fabriek gedurende den werktijd is zonder verlof niet geoorloofd en kan dadelijke wegzending ten gevolge hebben.

5. Het binnenkomen en verlaten der fabriek moet langs den hoofdingang geschieden en kan niet voldoen aan dit voorschrift dadelijke wegzending ten gevolge hebben.

6. De werktijd bedraagt wekelijks 60 uren voor alle arbeiders boven 17 jaar en 58 uren voor de arbeiders onder 17 jaren. Het staat ons vrij den wekelijkschen werktijd van 60 uren over de afzonderlijke werkdagen te verdeelen, echter zoodanig, dat niet meer dan 11 werkuren op één dag vallen.

Zou op een dag der week meer dan 11 uren worden gewerkt, dan worden deze meerdere werkuren ten volle uitbetaald, ook indien de minimum werktijd van 60 uren op het einde der week niet bereikt zoude zijn.

De nachtploeg begint het werk des Zondags 's avonds niet vóór 12 uren. De werktijd van de nachtploeg is van 8 uur 's avonds tot 5 uur 's morgens. Op Zaterdagavond begint de werktijd der nachtploeg om 5 uur 's avonds, totdat de boter is afgewerkt, en de werktuigen en fabriek schoongemaakt zijn.

7. Er wordt voormiddags 1/2 uur en des middags ook 1/2 uur geschaft.

De nachtploeg schaft 1/2 uur, tusschen twaalf en half één.

Aanvang en einde der werk- en schafttijden worden door ons vastgesteld.

8. In gevallen, waarin de Directie het noodig oordeelt, zijn de arbeiders verplicht langer te werken dan de bovenvastgestelde tijden.

9. Wij behouden ons het recht voor om de arbeiders van werk te doen verwisselen en arbeiders van eene afdeling naar eene andere te verplaatsen.

Loon.

10. Dagploeg. Het standaardloon voor volwassenen, is f 10.25 per week. Onder „volwassenen” worden verstaan al degenen, die 20 jaar oud zijn en daarboven.

Nachtploeg. Het loon van de nachtploeg, bedraagt f 1.65 per nacht.

Voor gedeelten van Zaterdagnacht of Zondagnacht wordt evenals voorheen het loon voor een vollen nacht uitbetaald.

Omtrent overuren, nachturen en Zondaguren gelden de volgende bepalingen:

Overuren: Hiervoor wordt betaald 18 cts per

middags na schafttijd moeten terugkomen, wordt hiervoor aan de betreffende arbeiders 50 cts extra vergoed wanneer deze arbeiders des Zondagsnachts daaropvolgend hunne werkzaamheden moeten hervatten.

Voor de Solo-afdeeling zijn de bovenstaande bepalingen niet van kracht, doch geldt daarvoor de volgende:

Loonstandaard Solo-afdeeling.

1 proefmaand	f 2.25 per week
van 13 — 14 jaar	„ 2.50 „ „
„ 14 — 15 „	„ 3.50 „ „
„ 15 — 16 „	„ 4.50 „ „
„ 16 — 17 „	„ 5.50 „ „

17 jaar en hooger: loon naar gedrag, bekwaamheid, ijver en kracht.

De loonstandaard van de Solo-afdeeling geldt ook voor de arbeiders beneden 20 jaar op andere afdelingen werkzaam.

De wettelijk vastgestelde dienstregeling in de Solo-afdeeling blijft van kracht. Voor eventueel overwerken of werken op de dagen genoemd onder art. 2, 1ste alinea wordt aan de jongens beneden 17 jaar 10 cts per uur uitgekeerd; voor de arbeiders boven 17 jaar in de Solo-afdeeling werkzaam, gelden voor overuren, nachturen en Zondaguren de betreffende bepalingen hierboven genoemd, n.l.

Overuren 1 cent extra. Zondagoveruren 11 cent extra
Nachturen 5 „ „
Zondaguren 10 „ „

Arbeiders, die bij de aanneming gebrekkig gebouwd, invalide of ziekelijk zijn, vallen, wat het door hen te verdienen loonen betreft, niet onder de bepalingen van dit reglement.

11. Aan gehuwde arbeiders wordt bij bevalling hunner echtgenoot 3 dagen vrijaf gegeven.

In geval een werkman trouwt krijgt deze hiervoor 2 dagen vrijaf.

Indien een arbeider een lijk van 18 jaar of daarboven in huis heeft, zullen hem 3 dagen vrij worden gegeven; bij sterfgevallen op jongeren leeftijd één dag vrij en een halve dag bij de begrafenis van dien overledene.

Het verlof voor het bijwonen eener begrafenis wordt vastgesteld in overleg met den opzichter.

Genoemde verloven worden toegestaan met behoud van loon; zij moeten steeds ter kennis van den opzichter gebracht worden.

Wanneer iemand vrij wenscht te hebben om bijzondere redenen, moet dit aan den opzichter gevraagd worden en zal dit, indien daartoe aanleiding bestaat, toegestaan worden.

Voor verzuimden tijd zal, zonder uitzondering, het overeenkomende bedrag op het loon van den verzuimden dag gekort worden.

Bij het niet op tijd aanwezig zijn op zijn plaats in de fabriek wordt het verzuim gekort op basis van het weekloon. Elk kwartier uurs of gedeelte daarvan wordt daarbij voor een half uur gerekend.

Voor verzuim, wegens ziekte, wordt geen loon betaald.

Verlof wordt gegeven in door de Wet bepaalde gevallen en zulks voor een korten, naar billijkheid te berekenen tijd.

weken.

Indien door ons de opzeggingstermijn niet in acht genomen wordt, zal door ons voor elk geval van in verzuim zijn aan de een of andere instelling voor liefdadigheid of aan het Ziekenfonds van de R. K. Werklieden-Vereeniging te Oss f 500.— te betalen zijn.

De arbeider, welke den opzeggingstermijn niet in acht neemt, verbeurt het verdiende loon ten behoeve van het Zieken- en Ondersteuningsfonds onzer Vennootschap.

Hij zal bovendien dadelijk ontslagen kunnen worden zonder schadeloosstelling in geval van een der onderstaande dringende redenen, welke hem onverwijld zal medegedeeld worden.

Volgens B. W. Art. 1639 p.

1e. wanneer de arbeider bij de afsluiting der overeenkomst den werkgever heeft misleid door het vertoonen van valsche of vervalschte getuigschriften, of deze opzettelijk valsche inlichtingen heeft gegeven omtrent de wijze, waarop zijne vorige dienstbetrekking 'is geëindigd;

2e. wanneer hij, in ernstige mate, de bekwaamheid of geschiktheid blijkt te missen tot den arbeid, waarvoor hij zich heeft verbonden;

3e. wanneer hij zich, ondanks waarschuwing, overgeeft aan dronkenschap of aan liederlijk gedrag;

4e. wanneer hij zich schuldig maakt aan diefstal, verduistering, bedrog of andere misdrijven, waardoor hij het vertrouwen des werkgevers onwaardig wordt;

5e. wanneer hij den werkgever, diens familieleden of huisgenooten, zijne superieuren of zijne medearbeiders mishandelt, grovelijk beledigt of op ernstige wijze bedreigt;

6e. wanneer hij den werkgever, diens familieleden of huisgenooten, zijne superieuren of zijne medearbeiders verleidt of tracht te verleiden tot handelingen strijdig met de wetten of goede zeden;

7e. wanneer hij opzettelijk, of ondanks waarschuwing roekeloos des werkgevers eigendom of dat van zijne superieuren beschadigt of aan ernstig gevaar blootstelt;

8e. wanneer hij opzettelijk of ondanks waarschuwing roekeloos zichzelf of anderen aan ernstig gevaar blootstelt;

9e. wanneer hij bijzonderheden aangaande des werkgevers huishouding of bedrijf, die hij behoorde geheim te houden, bekend maakt;

10e. wanneer hij hardnekkig weigert aan redelijke bevelen of opdrachten te voldoen, hem door of namens den werkgever verstrekt;

11e. wanneer hij op andere wijze grovelijk de plichten veronachtzaamt, welke de overeenkomst hem oplegt;

13e. wanneer hij door opzet of roekeloosheid buiten staat geraakt den bedongen arbeid te verrichten. Zoo is ook eene dringende reden tot ontslag: onzindelijkheid.

Het is bovendien de plicht van den arbeider omtrent alle fabriekszaken de grootste geheimhouding te betrachten en wordt er nadrukkelijk op gewezen, dat het verraden van fabrieksgeheimen of het mededeelen er van aan anderen een dringende reden tot ontslag is, onverminderd het verhaal tot schadeloosstelling.

hetzij aan machines, werktuigen, fabrikaten, hetzij aan de fabrieksgebouwen of inrichtingen of anderszins, zal de schade, die daardoor onstaat, moeten vergoeden.

Deze schadevergoeding kan in mindering van het loon gebracht worden.

19. Ieder arbeider heeft zich met de voorschriften ter vermindering van ongevallen bekend te maken en ten strengste daarop te letten.

Plicht der Opzichters, Ploegbazen en Voorwerkers.

20. De aangestelde Opzichters, Ploegbazen en Voorwerkers hebben toe te zien, dat overeenkomstig dit arbeidersreglement gehandeld wordt en iedere overtreding daarvan te onzer kennis te brengen; zij zijn zelf aan dit reglement onderworpen.

Overigens zullen zij zich moeten wachten de grenzen hunner bevoegdheid te overschrijden en wordt integendeel van hen verwacht, dat zij in elk opzicht den arbeider ten voorbeeld zullen zijn.

21. Bezwaren van de arbeiders gelieve men ons, resp. de Directie ter kennis te brengen.

Ziekenfonds.

22. De arbeiders, die in onzen dienst zijn of treden, met uitzondering van Opzichters, Ploegbazen en Voorwerkers, die lid kunnen worden, zijn verplicht lid te worden van het Zieken- en Ondersteuningsfonds voor de arbeiders onzer Vennootschap en zijn onderworpen aan de bepalingen van het Reglement van dit fonds, waarvan een exemplaar in hun bezit zal gesteld worden.

Slotbepalingen.

23. Alleen dit reglement is voor alle arbeidsaangelegenheden in ons bedrijf rechtsgeldig en blijft van kracht voor drie achtereenvolgende jaren, ingaande 1 Juni 1915, met dien verstande, dat het telkens voor drie jaar geacht zal worden te zijn vernieuwd, indien na het verstrijken van den termijn van drie jaar geen ander reglement van kracht wordt.

Veranderingen zullen op door de Wet voorgeschreven wijze ter kennis worden gebracht.

24. In geval van geschillen, die mochten voortvloeien uit het arbeidscontract met de arbeiders, zullen deze door ons met het Bestuur der Vakafdeeling der Margarinearbeiders vereeniging „St. Antonius” te Oss geregeld worden.

25. Voor alle gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, zullen bij voorkomen telkens overeenkomsten getroffen worden, die volgens de wettelijke voorschriften in werking zullen treden.

26. Mededeelingen aan de arbeiders, welke worden bekend gemaakt door aanplakking op het daartoe bestemde bord in het schaftlokaal, worden geacht schriftelijk te zijn geschied aan elk der arbeiders afzonderlijk.

OSS, 1 Juni 1915.

Ant. Jurgens' Margarinefabrieken.